

LA QUERCIA - SOC.COOP.SOCIALE DI SOLIDARIETA' ONLUS

Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	VIA DON BAZZOTTI 5/A 46048 ROVERBELLA (MN)
Codice Fiscale	01534160203
Numero Rea	MN 165802
P.I.	01534160203
Capitale Sociale Euro	140.975
Forma giuridica	Cooperativa Sociale
Settore di attività prevalente (ATECO)	Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili (88.10.00)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A102896

v.2.14.1

LA QUERCIA - SOC.COOP.SOCIALE DI SOLIDARIETA' ONLUS

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	375	975
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	54.842	66.666
II - Immobilizzazioni materiali	2.063.287	2.002.743
III - Immobilizzazioni finanziarie	19.971	19.971
Totale immobilizzazioni (B)	2.138.100	2.089.380
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	440.013	501.873
esigibili oltre l'esercizio successivo	12.279	11.979
Totale crediti	452.292	513.852
IV - Disponibilità liquide	999.975	943.222
Totale attivo circolante (C)	1.452.267	1.457.074
D) Ratei e risconti	18.996	18.034
Totale attivo	3.609.738	3.565.463
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	104.975	104.500
IV - Riserva legale	792.912	792.912
VI - Altre riserve	365.158	404.471
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	98.188	(39.311)
Totale patrimonio netto	1.361.233	1.262.572
B) Fondi per rischi e oneri	21.000	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	853.921	810.211
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	714.448	733.096
esigibili oltre l'esercizio successivo	215.988	336.668
Totale debiti	930.436	1.069.764
E) Ratei e risconti	443.148	422.916
Totale passivo	3.609.738	3.565.463

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.811.308	2.646.480
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	127.819	102.765
altri	212.138	147.687
Totale altri ricavi e proventi	339.957	250.452
Totale valore della produzione	3.151.265	2.896.932
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	147.062	140.736
7) per servizi	674.849	598.835
8) per godimento di beni di terzi	71.192	68.762
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.458.746	1.419.367
b) oneri sociali	398.929	397.939
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	113.778	170.086
c) trattamento di fine rapporto	113.778	170.086
Totale costi per il personale	1.971.453	1.987.392
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	110.369	90.659
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	18.704	12.256
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	91.665	78.403
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	31.278	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	141.647	90.659
14) oneri diversi di gestione	62.001	45.838
Totale costi della produzione	3.068.204	2.932.222
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	83.061	(35.290)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	31.971	6.295
Totale proventi diversi dai precedenti	31.971	6.295
Totale altri proventi finanziari	31.971	6.295
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	16.844	10.316
Totale interessi e altri oneri finanziari	16.844	10.316
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	15.127	(4.021)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	98.188	(39.311)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	98.188	(39.311)

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

Preliminarmente si evidenzia che le difficoltà di definitiva quantificazione di alcune poste di bilancio non ci hanno consentito di rispettare il termine dei 120 giorni per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e rappresentano le "particolari esigenze", richiamate dall'art. 2364, comma 2 del Codice Civile e dallo Statuto della società, che hanno portato alla convocazione dell'assemblea oltre il termine predetto e precisamente entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Le informazioni specificamente previste dall'art. 2545 del Codice civile e dall'art. 2 della legge 59/92 con l'indicazione dei criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari vengono di seguito illustrate.

Ambitosocietario

L'esercizio chiuso al 31/12/2023, sottoposto alla Vostra approvazione, evidenzia un valore della produzione in costante aumento (più € 254.333,00 rispetto al bilancio 2022) ed un utile di esercizio di € 98.188,00. L'allentamento delle difficoltà congiunturali relative ai prezzi dell'energia (gas ed energia elettrica), la venuta meno dei costi per la gestione sanitaria della pandemia, combinato con un ottimo risultato dell'attività di raccolta fondi, una rivalutazione percentuale delle quote TFR di molto ridimensionata rispetto a quanto verificatosi nel 2022, a scelte organizzative puntate all'ottimizzazione della spesa e ad un incremento del volume di lavoro, ci porta ad apprezzare (anche economicamente) il lavoro svolto nel 2023. Un risultato molto importante per gli investimenti che nel 2024 coinvolgeranno la cooperativa, in particolare il progetto TI PORTO IN QUERCIA (dal costo di € 1.572.000) la ristrutturazione della Comunità Alloggio e di tutta la parte esterna dell'ex nido.

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo ripreso a fare investimenti nelle nostre strutture. Dopo il periodo pandemico, dove tutto era più difficile e complicato, si è infatti reso necessario riprendere il piano di investimenti e manutenzioni che era fermo dal 2020. In particolare, si è provveduto a ristrutturare una parte significativa degli spazi interni dell'ex nido trasformandoli in luoghi belli e funzionali per le nostre attività.

Da non sottovalutare anche l'investimento per il riassetto del modello organizzativo e di governo della cooperativa, intrapreso all'inizio del mandato di questo Consiglio di Amministrazione. Nel 2023 siamo giunti alla completa attuazione del nuovo organigramma, con nuovi ruoli ed incarichi (dai responsabili di area ai coordinatori di servizio) che hanno rappresentato un investimento anche in termini economici.

Nel corso dell'anno sono state effettuate quattro assemblee soci, nel dettaglio:

- nell'assemblea soci del 16/02/23 è stato presentato il Piano di Lavoro del CdA e fatto un aggiornamento sulle attività della Cooperativa;
- nell'assemblea soci del 20/06/23 si è proceduto all'approvazione del bilancio economico al 31/12/2022 e del bilancio sociale 2022;
- nell'assemblea soci del 26/09/23 è stato presentato un aggiornamento della situazione economica con il Budget 2023 di riferimento oltre ad un aggiornamento sul Consorzio Sol.Co. Mantova;
- nell'assemblea soci del 18/11/23 è stato presentato il controllo di gestione al 31/08/23 e fatto un aggiornamento sui vari progetti della Cooperativa.

Oltre alle quattro assemblee di cui sopra, nel corso dell'anno è stato effettuato un incontro sociale in data 13/04/23 in cui sono stati condivisi i dati emersi nell'assemblea soci del 16/02/23 e il lavoro che è stato successivamente proposto nelle due plenarie dipendenti effettuate in data 19/04/23 e 17/05/23.

Nell'anno 2023 la percentuale di partecipazione dei soci alle assemblee (comprese le deleghe assegnate) è stata del 83% (media annua su partecipazione reale 53%). Sono state fatte due cene sociali, una estiva e la classica di fine anno, oltre alla cena della Cooperativa con tutte le famiglie dei servizi a "Corte Bassa" il 13/09/23.

Nel corso dell'anno il Consiglio di Amministrazione si è riunito 10 volte, a questi si aggiungono 11 riunioni di pre-consiglio. Ventisei sono stati gli incontri di staff di direzione.

Per quanto riguarda la composizione della compagine sociale, nel corso del 2023 il Consiglio di Amministrazione:

- ha accolto la domanda di ingresso di due soci;
- ha accolto le dimissioni di un socio;

Al 31/12/2023 la base sociale era composta da 47 soci di cui 36 soci lavoratori, 4 soci fruitori e 7 soci volontari. Nell'arco dell'anno sono state effettuate 10 nuove assunzioni e tre trasformazioni a tempo indeterminato, mentre si sono registrate cinque dimissioni volontarie, di cui una per pensionamento. Alla data del 31/12/2023 il numero complessivo dei lavoratori in forza alla cooperativa era di 72, di cui 36 soci lavoratori e 36 non soci.

Il Consiglio di Amministrazione ha garantito il posizionamento strategico della cooperativa all'interno delle principali reti territoriali, in particolare con l'impegno costante di alcuni consiglieri. Il Presidente è membro del consiglio direttivo di Federsolidarietà, membro uditore del consiglio direttivo del Forum del Terzo Settore di Mantova e tra i coordinatori di Co.Se.Di.Mantova. Il consigliere Matkovic è Vicepresidente di Sol.Co. Mantova. Presidente e Vicepresidente del nostro CdA hanno presenziato a tutte le assemblee di Sol.Co. Mantova. I responsabili di Area hanno partecipato a vari tavoli (tematici/progettuali) consortili (Sol.Co MN).

La partecipazione attiva alle reti (in particolare a Sol.Co.) ha portato sicuramente beneficio alla nostra organizzazione, in esse abbiamo concorso a promuovere l'interesse del sistema cooperativo e anche il nostro specifico imprenditoriale se pensiamo infatti ai tanti progetti nei quali siamo partner con quote significative di lavoro e nuovi campi di attività (una novità per la nostra organizzazione). Anche il lavoro in Co.Se.Di.MN ha ancora una volta portato risultati molto importanti sul versante della trattativa con i Piani di Zona per l'adeguamento alle rette dei Servizi in seguito al rinnovo del CCNL.

Dalla relazione sulla gestione dei servizi che segue, che per forza di cose rappresenta una sintesi dell'attività annuale, si evince chiaramente quanto valore la nostra organizzazione genera in termini di relazioni, opportunità, risposte ai bisogni, collettività, innovazione, territorio, desiderio, fatica, slancio, visione, voglia di cambiare le cose, comunità,...

Come Consiglio di Amministrazione esprimiamo, al termine del nostro terzo esercizio, una grande soddisfazione per quanto oggi vediamo l'organizzazione essere cambiata in così poco tempo. In questo mandato il CdA ha avuto il coraggio, la determinazione di intraprendere la strada di un cambiamento organizzativo non facile. La forza di non arretrare di fronte alle tante difficoltà e di rimanere coerenti con il disegno, le intuizioni iniziali che ci hanno spinto al cambiamento. Questo percorso, non ancora terminato, è stato fin qui possibile anche per il grande impegno e professionalità delle persone che nei loro ruoli apicali di responsabilità sono stati i più coinvolti dalla riorganizzazione: i Responsabili delle Aree: Sviluppo, Disabili, Amministrazione. Abbiamo visto anche l'impegno dei Coordinatori dei Servizi e degli operatori, un impegno che dovrà essere mantenuto, anzi implementato perché c'è ancora molto lavoro organizzativo da fare.

Premessa ai Servizi

Il 2023 è stato un anno di completa ripresa di tempi, spazi e metodi pre-pandemia e di consolidamento delle progettualità sperimentali avviate nell'ambito del DOPO DI NOI.

A livello di organizzazione dell'area disabili, durante la prima parte dell'anno ci sono stati diversi spostamenti di personale nelle équipe e nello staff tecnico, situazione che ha richiesto molto lavoro per mettere a punto le scelte strategiche e preparare le équipe ai cambiamenti che in molti casi sono stati graduali e temporanei. Percorso che ha portato, dal mese di maggio, ad una precisa e definitiva stabilizzazione organizzativa con l'incarico di un nuovo Responsabile di Area e tre nuovi coordinamenti rispettivamente al CDD, al CSE2puntozero e OIKOS.

Per quanto riguarda la fruizione dei nostri servizi, si sono intensificate le richieste di ingresso da parte di famiglie "provenienti" dalla Casa del Sole, piuttosto che da percorsi scolastici o (più recentemente) dalle prese in carico dell'ambito minori tramite la misura B1. Tutti i servizi hanno funzionato al completo e hanno una lista di attesa per l'ingresso.

Rispetto all'ambito formativo, oltre ai consueti corsi obbligatori, in autunno si è svolto un percorso molto utile e gradito che ha coinvolto molti operatori. La formazione è stata incentrata a:

- Far acquisire consapevolezza circa l'importanza di operare in modo integrato e collaborativo con tutti i colleghi, avendo coscienza di quali comportamenti risultino virtuosi e quali invece critici per il gruppo;
- Far assumere maggiore senso di responsabilità rispetto all'essere parte di un sistema da cui dipende il clima collettivo e il benessere, anche dei colleghi;
- Costruire modalità virtuose di interazione operativa tra i colleghi;
- Sviluppare migliori dinamiche lavorative che aiutino i partecipanti a identificarsi come team, consolidando una cultura del "Noi".

Inoltre, nel mese di settembre lo staff tecnico e un gruppo di educatori afferenti all'ambito disabilità, ha partecipato al consueto convegno annuale della Fondazione Sospiro, con l'obiettivo di mantenersi aggiornati circa gli approcci evidence based e alle metodologie promosse dalla Fondazione stessa.

Per l'occasione, l'équipe della CSS e quella di OIKOS minori, si sono cimentate nella presentazione di tre interventi svolti applicando tecniche ABA attraverso la creazione di tre poster illustrativi.

Rispetto a bandi e/o progetti conseguiti sono da segnalare:

- "Ti Porto in Quercia": progetto Cariplo Emblematici Maggiori, che prevede la ristrutturazione di uno stabile a Porto M.no per la realizzazione della nuova sede dello SFA e del CSE2puntozero e come base per lo sviluppo di altre progettualità sul territorio.
- "Fondo Inclusione per l'Autismo": coprogettazione su un bando regionale per l'inclusione delle persone autistiche promossa dal Piano di Zona di Mantova e che vede come partner, oltre a noi, Sol.Co. Mantova, Fior di Loto, Cooperativa Sinergie, Cooperativa CSA. Il progetto consentirà di promuovere o consolidare progetti di residenzialità autonoma per ragazzi autistici appartenenti al Piano di Zona di Mantova.
- "Inclusione Attiva": coprogettazione promossa da MESTIERI LOMBARDIA. Oltre a noi, gli altri partner sono CSA e Ippogrifo. Il progetto ha l'obiettivo di orientare, formare e inserire ragazzi disabili nel mondo del lavoro.
- In collaborazione con Sol.Co. Mantova, a fine maggio hanno iniziato quattro progetti di servizio civile rispettivamente presso i Servizi CDD, CSE LEONARDO, CSE2puntozero e SFA. Esperienza che auspichiamo possa portare questi ragazzi a decidere di intraprendere un percorso di studi e lavorativo in ambito educativo e di assistenza alla persona.

Di seguito un affondo sulle attività svolte dai nostri Servizi.

SERVIZI DIURNI

CDD “Spazio Aperto”

Il CDD “Spazio Aperto” conta 30 utenti e un'equipe composta da 13 operatori e 3 terapisti.

Nell'arco dell'anno 2023, il servizio ha definitivamente ripristinato il normale funzionamento dopo le restrizioni dettate dalla pandemia.

Con la programmazione di novembre, infatti, si è superata l'organizzazione “a bolle” e ripristinato gli utilizzi dei vari spazi del centro; si sono riprogettate attività integrate fra i due nuclei oltre che le attività in esterno, che nel 2024, prevederanno la frequentazione di luoghi della comunità locale e dei paesi limitrofi.

Tra le attività in programma per il nuovo anno ci saranno l'attività di aromaterapia, l'attività di comunicazione tramite l'utilizzo di tablet, l'attività di bocce presso la bocciofila di Roverbella. Riprenderà il laboratorio creativo, l'attività di danza, la scuola di vita autonoma che si svolgerà presso l'appartamento di via Vasco De Gama.

A proposito delle tante attività proposte, va sottolineato che la presenza delle nostre preziose volontarie è fondamentale per lo svolgimento delle stesse, oltre che ad arricchire i rapporti umani degli operatori e dei ragazzi.

Sono state svolte le attività di laboratorio estetico, snoezelen, cambio posturale/cammino, walking, stimolazione basale e le immancabili attività di cucina. Sempre attive le attività del laboratorio teatrale, della psicomotricità, della musicoterapia e della fisioterapia. È proseguito anche l'intervento individualizzato per un utente con particolari bisogni educativi/assistenziali; la sua presa in carico richiede tutt'ora un notevole sforzo sia da parte degli operatori che lo seguono, sia da un punto di vista organizzativo. Ci stiamo impegnando per individuare volontari che possano darci una mano soprattutto negli spostamenti con il pulmino.

Sono stati svolti i soggiorni al mare e al lago: un gruppo di ragazzi è stato ospite dell'Hotel Consul di Riccione dal 18 al 23 giugno, mentre un altro gruppo, con maggiori bisogni assistenziali, è stato ospite di Villa Dora a Garda dal 4 al 9 settembre. Entrambi i soggiorni si sono rivelati speciali ed importanti: oltre ad essere un momento di sollievo per le famiglie rappresentano un'occasione di divertimento e condivisione di esperienze significative per i nostri ragazzi.

Si è consolidata la significativa collaborazione con il Percorso Delfino tramite la quale la nostra infermiera ha potuto organizzare visite ed esami specialistici per agevolare le famiglie. Alcune prestazioni sono state effettuate nell'ambulatorio del CDD per favorire la compliance degli utenti; il servizio ha organizzato anche sedute di prelievi per esami di laboratorio ed elettrocardiogramma. Queste sedute sono state aperte anche agli utenti delle residenze e del CSE Leonardo.

Nel 2023 si è data continuità allo screening delle disfagie con la dott.ssa Capiello, otorino-foniatra del Percorso Delfino. Un importante ruolo in ambito sanitario lo ha svolto anche la nostra consulente internista, dottoressa Maria Stella Pini che, periodicamente, ha visitato gli utenti dando alle famiglie preziose indicazioni per il mantenimento del loro stato di salute.

Per quanto attiene i progetti del “DOPO DI NOI” il CDD ha visto coinvolti tre utenti. Le attività sono state svolte prevalentemente presso l'appartamento di via Vasco de Gama nel quale, una volta al mese, i ragazzi si sono fermati anche a dormire.

A partire dall'esperienza del DOPO DI NOI stanno emergendo richieste, da parte di alcune famiglie, di attività di tempo libero nel week end. Attualmente sono due i progetti attivati, in forma privata, ma non escludiamo possano arrivare altre richieste.

CSE “Leonardo”

Con la progressiva scomparsa della pandemia, l'anno 2023 ha evidenziato un cambio di passo notevole in termini di apertura del servizio alle relazioni con il territorio ed alcune associazioni. Diverse opportunità hanno permesso di sperimentare nuovi setting e nuovi gruppi.

La programmazione del 2022/2023 aveva permesso un totale superamento di gruppi suddivisi per bolle di contagio e ridato vita ad attività nuove ed alcune sperimentali. Inoltre, le interazioni con l'equipe del DOPO DI NOI hanno permesso di condividere una progettazione allargata ed un ventaglio di attività più ampio rispetto agli ultimi anni. Attualmente sono attivi nove progetti totali di cui otto presso l'appartamento di Roverbella e uno presso quello di Porto Mantovano.

Tornando alla progettazione del CSE, va menzionata la significativa sinergia con la Polisportiva Andes H e ABC Virtus, che ci ha permesso di prendere parte ad attività sportive ed organizzare eventi aperti ad altre realtà presenti sul territorio. Sono state occasioni che hanno generato nuove relazioni con ragazzi provenienti da altre cooperative o da altri percorsi formativi. In particolare, va menzionata l'attività di pallanuoto che tutti i martedì ha coinvolto quattro ragazzi del servizio. Questa attività ha comportato un lavoro sull'utilizzo dei mezzi pubblici e favorito lo sport anche nel pomeriggio proseguendo fino alle 17,15, dilatando il normale orario di servizio; tutti obiettivi che il CSE ha inteso perseguire per andare incontro ai bisogni degli utenti e delle loro famiglie.

Anche l'attività di basket con ABC Virtus ha visto la partecipazione di sei ragazzi del CSE e si è svolta in concomitanza con il DOPO DI NOI, sempre oltre l'orario di servizio. Sono proseguite le attività di tempo libero nel week end che hanno coinvolto complessivamente nove ragazzi del CSE, attività che hanno perseguito obiettivi di inclusione, di promozione delle autonomie ma anche di svago fuori dal contesto domestico.

Significativa è stata la rete di supporti creata attorno ad un utente del CSE che vive in autonomia in una casa ALER nel comune di Mantova. Gli interventi domiciliari organizzati nelle settimane di chiusura del servizio e nel week end, le attività svolte in casa durante la settimana, la rete creata con il vicinato ed il CPS, hanno permesso di "creare letteratura" rispetto ad un progetto nuovo e singolare per caratteristiche ed interventi.

Le attività specifiche del Servizio hanno perseguito obiettivi attinenti al benessere fisico coinvolgendo 15 ragazzi con il fisioterapista del servizio e 15 ragazzi in attività di nuoto.

Tra le attività più di spicco e innovative che ha preso forma nel corso dell'anno, menzioniamo quella della RADIO, molto apprezzata dai ragazzi e che sta producendo delle trasmissioni sempre più di qualità che dovremo trovare il modo di veicolare oltre il circuito delle nostre famiglie. La "Scuola di Vita", attività rivolta complessivamente a undici ragazzi che insiste sulle loro autonomie, è stata svolta anche quest'anno fuori dalle mura del servizio, utilizzando un appartamento a Roverbella ed uno a Mantova.

Il laboratorio artigianale ha portato alla creazione di nuove lavorazioni e ha continuato a lavorare sinergicamente con il laboratorio di falegnameria, mentre il laboratorio di assemblaggio rimane un'attività centrale all'interno del servizio.

Durante l'anno quattro ragazzi hanno svolto attività di stage (TIS – tirocinio di inclusione sociale) in quattro diverse aziende nella provincia di Mantova.

Quest'anno, inoltre, grazie all'attenuazione delle prescrizioni dovute alla pandemia, si è potuto ricominciare a coinvolgere gli utenti sull'utilizzo di stoviglie e posate e il relativo lavaggio. Undici ragazzi complessivamente sono stati coinvolti nell'attività di lavaggio, asciugatura e riordino delle stoviglie per favorire l'implemento delle autonomie domestiche.

È proseguita, infine, l'attività di cognitivo sotto forma di gioco, per potenziare capacità di scrittura, lettura, calcolo e memoria. Anche questa attività è sempre apprezzata dai ragazzi grazie ad una diversificazione per gruppi di funzionamento.

Nell'anno trascorso, oltre al soggiorno estivo svolto Cesenatico dal 9 al 16 giugno 2023, si è potuto organizzare anche quello invernale, a Folgaria dal 6 al 10 febbraio 2023. In entrambe le occasioni si è lavorato, come sempre, su tutte le opportunità che queste occasioni offrono: autonomia, inclusione sociale, sollievo e benessere emozionale. In entrambe le situazioni si è rilevata piena soddisfazione da parte di utenti e famigliari.

Nel corso del 2023 sono stati fatti colloqui individuali con tutte le famiglie del servizio. Se per alcune famiglie i contatti sono stati pressoché giornalieri, per altre è stato complicato poterle coinvolgere in modo significativo nella condivisione del progetto educativo, sia per "motivi di età" (molto avanzata per alcuni famigliari) sia per difficoltà nel prendere effettivo contatto. Buone sono state le risposte e le adesioni alla riunione plenaria per i famigliari, effettuata in data 31/10/2023 che ha visto la partecipazione di diciassette famiglie. Si è tenuto un altro evento informale rivolto ai famigliari, che ha rilevato un'adesione molto più alta: la cena tenutasi il 29/11/2023 presso una pizzeria di Goito. In entrambe le occasioni sono stati condivisi percorsi e progettualità del servizio. I famigliari hanno mostrato in più occasioni riconoscimento e gratitudine per il lavoro svolto fino ad oggi.

Durante l'anno, è stata costante la presenza di sei volontari che hanno preso parte alle attività settimanali del Servizio: il loro prezioso e fondamentale contributo ha riguardato prevalentemente attività laboratoriali, il nuoto, le uscite sul territorio, le gite ed i soggiorni.

CSE2puntozero

Nel corso dell'anno si è avvicinato (nel mese di maggio) il coordinamento del servizio. L'equipe si è dimostrata molto capace e autonoma nel portare avanti il proprio lavoro e nell'accompagnare pazientemente la riorganizzazione del servizio.

In questo contesto, è stato possibile organizzare i soggiorni e coinvolgere i ragazzi in progetti di sviluppo personale, come nel progetto " DOPO DI NOI ", e in esperienze di "tempo libero". Vi è stato un particolare impegno nel promuovere attività e progetti al di fuori del servizio. Nell'appartamento riservato al DOPO DI NOI è stato possibile proseguire con l'attività di scuola di vita autonoma completa, eseguendo anche training sulla cura dell'igiene personale.

Per quanto riguarda le attività occupazionali si è lavorato con le aziende per l'approvvigionamento delle commesse. Si è andati avanti con il prodotto artigianale "La Lampada" che coinvolge alcuni ragazzi nella lavorazione del manufatto. Sono state organizzate due proposte di soggiorno (invernale a Folgaria ed estivo a Cesenatico) insieme al Servizio CSE "Leonardo".

Sono state fatte attività di uscite e di piscina all'aperto molto richieste e apprezzate dalle famiglie. È stata inoltre svolta l'attività di bocce presso la Bocciofila del paese che, oltre a rappresentare una situazione molto gradita dagli utenti, è stata anche testimonianza di presenza sul territorio, di inclusione sociale e collaborazione tra realtà diverse.

Alla stessa maniera è proseguita l'attività di "laboratorio di cucina" che si svolge nella sede della Bocciofila; qui abbiamo avuto la possibilità di usufruire della cucina professionale con l'aiuto prezioso di una volontaria.

Con la parrocchia di S. Antonio è proseguita l'attività di Laboratorio Teatrale così come Zumba in oratorio, altra situazione gradita che unisce un'esigenza di movimento all'aspetto ludico relazionale.

Durante l'anno sono proseguiti i tirocini risocializzanti di due nostre ragazze presso due negozi di abbigliamento in centro a Mantova: due/tre mattine a settimana.

Sono stati organizzati alcuni momenti di incontro con le famiglie: la prima nel mese di aprile, dove è stata fatta una condivisione del nuovo assetto organizzativo legato alla fase di uscita dall'emergenza pandemica e dove è stato presentato il soggiorno estivo. Un secondo incontro è stato fatto ad ottobre per verificare i punti di forza e

di debolezza sulla gestione dell'anno in corso, per raccogliere le aspettative delle famiglie per il 2024 e per stimolare il coinvolgimento dei genitori sul voler intraprendere percorsi di volontariato in cooperativa.

Da fine maggio è iniziata un'esperienza di servizio civile. Grazie a questa opportunità abbiamo potuto dare maggior slancio ad alcune proposte di attività nella programmazione settimanale di servizio, nel contempo la nostra volontaria ha potuto conoscere, crescere e misurarsi nel campo della disabilità.

Nel corso dell'anno hanno iniziato a prestare servizio ben cinque nuovi volontari, che si aggiungono ai tre già presenti. Questo notevole contributo ha permesso di gestire momenti di vita del servizio in maniera più funzionale e sicuramente arricchente proprio grazie alla loro presenza.

Per quanto riguarda il numero dei ragazzi in servizio, il gruppo è composto da 18 progetti, 16 full time e 2 part time. A dicembre c'è stata una dimissione per un passaggio interno verso il CSE Leonardo e i primi di gennaio 2024 un nuovo ingresso, proveniente dalla Casa del Sole.

SFA "PerMe"

Nel corso dell'anno 2023 il servizio ha visto la partecipazione di 21 ragazzi, con una dimissione e tre nuovi ingressi.

Nel mese di giugno è stato organizzato il soggiorno al mare di cinque giorni presso un camping di Jesolo. Si è scelto di proporre l'alloggio non nel classico albergo ma in bungalow per vivere insieme la quotidianità sfruttando le capacità e le abilità di ogni ragazzo; del servizio hanno partecipato dieci ragazzi. È stata un'esperienza integrata con i ragazzi (con buone autonomie) che vivono nei nostri appartamenti.

Nel periodo estivo abbiamo organizzato alcune gite di gruppo di un giorno: escursioni in montagna, giornate in piscina, lago di Ledro, Gardaland e visita ad alcune città. Sono state mete proposte dai ragazzi.

Durante l'anno, l'equipe dello SFA ha colto con disponibilità proposte di attività esterne al servizio e ha partecipato ad eventi sul territorio (Virgiliadi, giornata per la disabilità, ...).

Si è mantenuta costante la collaborazione con Mestieri Lombardia, in particolare nel corso dell'anno il servizio ha partecipato a tre progetti:

- "Azioni di Rete per il Lavoro": percorso che prevede una formazione ai ragazzi con disabilità mirata alla ricerca attiva del lavoro. Dello SFA hanno partecipato quattro ragazzi;
- "Casa/Lavoro": progetto finanziato dal PNRR, che vede come capofila Mestieri Lombardia, che si pone l'obiettivo di accompagnare i ragazzi alla vita indipendente andando a vivere da soli e, allo stesso tempo, supportandoli nella ricerca del lavoro. Anche in questa proposta sono stati quattro i ragazzi coinvolti.
- "Inclusione attiva per il lavoro": progetto di Mestieri Lombardia, con cui collaboriamo in partnership, che ha l'obiettivo di favorire una piena inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro. Sono cinque i ragazzi del Servizio coinvolti.

Nel corso dell'anno tre ragazzi hanno usufruito del progetto DOPO DI NOI; due progetti si sono svolti presso l'appartamento della cooperativa con un supporto educativo limitato, mentre uno si è svolto all'interno di un appartamento ad alta protezione. Al gruppo più autonomo si sono aggiunti due ragazzi grazie alla misura B2.

I laboratori creativi dello SFA (argilla e cucito) si sono ampliati e "specializzati": sono stati realizzati nuovi oggetti finalizzati ad eventi e cerimonie, in collaborazione con gli operatori del servizio CSE. Determinante è stato il prezioso supporto e l'altrettanta disponibilità di una nostra volontaria molto esperta nel cucito.

Inoltre, due ragazzi con l'operatore, hanno condotto l'attività di argilla al CRED estivo organizzato dalla Cooperativa, in collaborazione con il Comune di Roverbella.

Il laboratorio occupazionale continua a rappresentare un luogo, una "palestra" molto importante per i ragazzi: in questo contesto protetto, infatti, vengono "allenate" le abilità lavorative e prelaborative di ogni singolo ragazzo,

quali l'attenzione, la concentrazione, il rispetto dei tempi e ritmi di lavoro. Inoltre, occasionalmente, alcuni ragazzi con l'operatore sono andati direttamente in azienda a svolgere alcuni lavori; questo ha permesso ai ragazzi di sperimentarsi in un vero luogo di lavoro. Le aziende con cui collaboriamo sono sempre tre, tutte sul nostro territorio provinciale.

Una presenza importante nel servizio è stato il volontario del servizio civile, che ha saputo relazionarsi positivamente con gli utenti in funzione del compito, contribuendo a costruire un clima relazionale efficace e piacevole. Altrettanto importante è stata la presenza di quattro volontari che si sono alternati in supporto alle attività lavorative del laboratorio occupazionale.

Il servizio ha mantenuto in essere due tirocini di inclusione sociale. Nei mesi di novembre e dicembre sono state effettuate rispettivamente la riunione delle famiglie e l'evento informale con pranzo, con una buona partecipazione per entrambe le proposte.

SERVIZI RESIDENZIALI

Il 2023 ha segnato il ritorno alla totale normalità dopo gli anni legati alla pandemia che hanno molto condizionato i servizi residenziali. Durante l'anno si sono intensificati i rientri dei ragazzi in famiglia e sono ripresi gli accessi nelle residenze da parte di parenti e conoscenti dei ragazzi.

È stato dato molto spazio alle attività svolte in esterno, alle uscite, alle gite e alle passeggiate. Nel corso dell'anno le residenze hanno partecipato a diversi eventi organizzati sul territorio dalle varie associazioni con cui sono stati stretti rapporti anche molto significativi, come ad esempio l'Auser, la bocciofila, la Combriccola che da un paio di anni dà la possibilità a qualche ragazzo di aiutare durante le giornate in cui si svolge la "festa della birra", o in altre manifestazioni del paese.

Entrambi i gruppi di lavoro (CSS e Appartamenti) hanno partecipato a momenti di formazione e supervisione su casi specifici. Di seguito si riportano le particolarità dell'anno trascorso rispetto alla CSS e agli Appartamenti.

CSS "Don P. Bazzotti"

Il 2023 è stato un anno di ripresa e cambiamenti. A gennaio è stato dimesso un ragazzo verso l'altra nostra residenza ad alta protezione (Casa Stella) ed è entrato a far parte del gruppo dei sette ragazzi della CSS un nuovo utente. Vi sono stati dei cambiamenti di operatori anche nel gruppo di lavoro.

Nel corso dell'anno i ragazzi hanno potuto partecipare ad attività strutturate e non, sia all'interno del servizio ma soprattutto all'esterno, come ad esempio l'attività motoria presso la palestra e la piscina di Porto Mantovano, le bocce in bocciofila a Roverbella e tutte le varie uscite sul territorio. Le altre attività svolte hanno riguardato l'aspetto cognitivo, sensoriale e di autonomia domestica.

Nel mese di giugno la CSS, assieme a qualche ragazzo di Casa Stella, di Casa Bazzotti e ad un numero corposo di utenti del CDD, dopo molti anni è tornata a svolgere il soggiorno a Riccione: è stata una bellissima esperienza per tutti. Sempre durante l'estate abbiamo partecipato ad eventi organizzati grazie alle collaborazioni nate con varie associazioni del territorio roverbellese e dei territori limitrofi.

Nel mese di novembre 2023 è stata svolta la programmazione annuale di servizio. In questi due giorni, l'equipe è riuscita a pensare e a strutturare il programma per l'anno 2024, mettendo le basi per la pianificazione degli obiettivi legati ai bisogni di ciascun ragazzo.

Il gruppo di lavoro ha anche avuto modo di ripensare alla CSS, com'era e come è oggi, partendo dalla lettura di un elaborato scritto più di dieci anni fa dall'equipe che lavorava nel servizio. Da questo sono emersi pensieri molto significativi che hanno accompagnato il lavoro di entrambi i giorni.

A dicembre è stata svolta la consueta riunione di fine anno con le famiglie a cui è seguita una cena in pizzeria. È stato un momento partecipato, emozionante e sentito da parte di tutti familiari, ragazzi ed equipe.

È continuata, e si è rafforzata, la collaborazione con le volontarie che donano preziosamente il loro tempo per aiutare i ragazzi negli esercizi in palestra, per accompagnare qualcuno in chiesa o a casa loro per pranzi e cene, per piccoli servizi di sartoria e per eventi organizzati dalla parrocchia.

Appartamenti Casa Stella e Casa Bazzotti

Nella programmazione del 2022 si era lavorato attorno al compito del servizio e dei progetti educativi. In quella del 2023 si è sentita maggiormente la necessità di focalizzarsi sulla concretezza delle mansioni da svolgere e sui relativi strumenti di tenuta organizzativa.

Dal mese di gennaio 2023, con l'ingresso di un nuovo utente, Casa Stella gestisce 8 utenti residenti. Durante tutto l'anno è stato possibile organizzare interventi di DOPO DI NOI e di sollievo residenziale.

Le attività svolte, soprattutto quelle motorie e ludiche, hanno avuto una rilevanza anche per il rapporto con il territorio circostante. Si citano a questo proposito l'attività motoria svolta nella palestra comunale di Porto Mantovano, gli allenamenti di basket in collaborazione con l'associazione A.B.C. Virtus alla palestra Boni a Mantova e le partite a bocce in Bocciofila a Roverbella.

Il soggiorno estivo ha trovato concretezza principalmente in due proposte: un gruppo di utenti di Casa Stella ha trascorso la vacanza a Riccione con il gruppo della CSS, mentre i ragazzi di Casa Bazzotti hanno partecipato ad un soggiorno a Jesolo, insieme ad un gruppo dello SFA.

Sempre nel periodo estivo, è continuata la collaborazione con le associazioni "LA COMBRICCOLA" di Roverbella e "LO STAGNÀ" di Marmirolo. Alcuni utenti, nei giorni delle rispettive feste paesane, sono stati coinvolti nei lavori di sistemazione e riordino dell'area adibita agli stand gastronomici.

Un altro importante evento di condivisione è stata la festa di quartiere con il vicinato, organizzata sul finire dell'anno e svoltasi negli spazi interni della Cooperativa. La serata ha rappresentato un bel momento di conoscenza e di aggregazione per tutto il vicinato.

DopodiNoi

Nel 2023 la progettualità sul DOPO DI NOI è proseguita in un'ottica di consolidamento e trasformazione dei progetti in essere. La programmazione degli interventi è stata costante durante tutto l'anno in entrambi gli appartamenti attivi: Vasco de Gama e Porto Mantovano. A Roverbella hanno frequentato tre gruppi distinti: il lunedì e il martedì mediamente tre ragazzi dello SFA, il mercoledì e il giovedì quattro ragazzi del CSE Leonardo e il venerdì e il sabato tre ragazzi del CDD.

A Porto Mantovano si sono avvicinati undici progetti di ragazzi prevalentemente del CSE2, di cui circa sei sono pronti, o prossimi, a costituire un gruppo appartamento.

Infine, in Casa Stella si sono sviluppati un paio di progetti, uno dei quali dovrebbe volgere verso una dimensione di inserimento definitivo.

Un fenomeno significativo emerso nella gestione di questi progetti riguarda l'aumento delle famiglie che stanno privatamente sostenendo le attività di DDN. Questo accade per progettualità che dovrebbero iniziare ma per le quali non si riescono a ottenere i fondi pubblici, sia per quelle che (non evolvendo in una forma di residenzialità

stabile) non vengono rifinanziate. In entrambi i casi ci sono genitori che, seppur non ancora pronti a intraprendere un percorso di “separazione” permanente dal proprio figlio/a, ritengono il DDN una esperienza importante e formativa e vogliono mantenerla attiva.

Accanto alla residenzialità, nel corso dell'anno si sono consolidati gli interventi di TEMPO LIBERO. Anche in questo caso il calendario delle attività è stato costante per tutto il 2023. Rivolto in prevalenza a ragazzi dei due CSE, ha permesso di fare esperienze di vario genere: sportive, teatrali, ludiche, di pet therapy, di incontro e di festa, incrociando numerose associazioni del territorio e coinvolgendo anche l'ambito dei nostri servizi residenziali.

Attività di educativa disabili e minori

Nel 2023 è proseguito, in continuità con il 2022, il Progetto “Fuori Classe”, rimodulato poi per l'anno 2023-24 tramite la coprogettazione con Comune di Roverbella riguardante i servizi pomeridiani di aiuto compiti e attività educative estive per la fascia 6-14 anni.

Nel 2023 la Cooperativa ha organizzato il CRED estivo “Abito il mio paese” che ha visto, oltre al momento dei compiti, l'attivazione di molte attività laboratoriali sul territorio di Roverbella, come ad esempio i laboratori di lettura in biblioteca, quelli creativi organizzati dai ragazzi dello SFA e del CSE, le attività sportive con l'associazione Bocciofila e la Roverbellese Calcio. Da segnalare il rinnovato impegno di un'azienda del territorio nello sponsorizzare alcune cose del CRED estivo. L'attività estiva ha visto l'avvicinarsi di circa 60 bambini.

Proficua la collaborazione con il “Dopo Scuola” privato del paese, sia per quanto riguarda il Progetto “Fuori Classe” che per il CRED estivo.

Il 2023 ha visto la Cooperativa impegnata in una significativa riqualificazione degli spazi dedicati alle attività per i bambini che ha portato la creazione/riqualificazione di tre aule, di una zona living con cucina e di una sala di attesa/ristoro per i genitori, oltre alla sistemazione nel giardino di alcune giostrine inclusive. Il tutto è stato possibile anche grazie alla collaborazione con i giovani allevatori dell'Associazione “Goito GetUp” che, tramite un'attività di crowdfunding, ci hanno permesso di raggiungere questo importante obiettivo di ristrutturazione degli spazi.

Le aule sono state pensate sia per le attività di “Fuori Classe” che per le terapie private o legate ai voucher socio-sanitari di Regione Lombardia. Durante l'anno sono state attivate diciassette Misure B1, quattro voucher case-management e due voucher orientamento ai servizi. I ragazzi invece iscritti a Fuori Classe (annate 22-23 e 23-24) sono stati in media 26.

La riqualificazione degli spazi dell'ex nido ha permesso inoltre di poter avviare un pensiero di ri-progettazione dei progetti “ad personam” e legge 162 ad oggi in capo ad alcuni nostri servizi diurni. Si prevederà quindi che dal 2024 questi progetti vengano organizzati nella nuova zona secondo un calendario di attività legato ad una progettazione condivisa con il gruppo di lavoro e in collaborazione con le equipe degli Appartamenti, con i quali si condividono alcune attività.

Nel 2023 abbiamo aderito, su richiesta del Comune di Roverbella al Progetto Pippi, prendendo in carico un nucleo familiare monoparentale del territorio. Sul finire del 2023 è iniziata una collaborazione con una dirigente scolastica di Mantova per la stesura e la realizzazione di “percorsi alternativi” alle classiche sospensioni scolastiche degli alunni turbolenti. Questi percorsi prevedono un impegno degli studenti oggetto del provvedimento disciplinare, in progetti legati al mondo del sociale.

Il volume di lavoro ha permesso di stabilizzare il gruppo di operatori afferenti al servizio, ad oggi sono sette gli operatori che si alternano sulle attività legate al Servizio OIKOS.

Servizi agli anziani

Nel mese di gennaio 2023, presso la Bottega dei Saperi, la Cooperativa ha attivato un servizio mattutino (tre giorni a settimana dalle 9 alle 12) rivolto a persone anziane con una certificazione di demenza medio lieve. Le attività proposte alle partecipanti (gruppo di 4 signore) sono la stimolazione cognitiva, l'attività di ginnastica dolce, attività ludico-cognitive (tombola, carte, gioco dell'oca), attività di cucina e di cura di sé. Il servizio è coordinato dalla dott.ssa Marica Vaona che si avvale dell'aiuto di una operatrice ASA e tre volontarie.

È proseguita l'attività di co-progettazione con Auser Roverbella e Comune di Roverbella dei corsi legati all'iniziativa Auser2.0; per questo progetto svolgiamo un ruolo di coordinamento oltre che a tenere i corsi di "Attiva-mente" e "Positiva-mente".

Il 2023 ha visto l'inizio della collaborazione con Auser di Marmirolo, con il quale abbiamo attivato sia il corso sulla stimolazione cognitiva che quello sulla gestione delle emozioni in età matura. Con il Comune di Marmirolo abbiamo inoltre organizzato, a gennaio 2024, due serate a tema all'interno della sala civica di Marengo, "L'arte di invecchiare" e "La gestione dell'ansia".

A settembre 2023 la Responsabile allo Sviluppo ha organizzato una call con le Assistenti Sociali di ASST per presentare i servizi che la Cooperativa offre nell'ambito della prevenzione e della cura delle demenze. Questa call ha permesso l'inizio di una interessante collaborazione con la casa di Comunità di Goito nell'ambito dei lavori del gruppo del Terzo Settore dedicato ai temi del Caregiver.

La Cooperativa, nel 2023, ha iniziato anche a partecipare attivamente ad un tavolo provinciale gestito da ASST che ha come focus quello di preparare attività di sensibilizzazione ai cittadini rispetto ai temi legati alla demenza senile. Da qui la nostra decisione di fare richiesta all'"Associazione Alzheimer Italia" per ottenere il titolo di "Roverbella paese amico delle demenze" ed iniziare quindi un percorso di un paio di anni che vedrà Quercia come soggetto promotore e coordinatore di un tavolo territoriale composto dal Comune, soggetti pubblici e privati del territorio.

L'obiettivo del tavolo sarà sensibilizzare la cittadinanza, le forze dell'ordine, i commercianti rispetto al tema delle demenze.

Principi di redazione

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, valevoli per le società di capitali.

In particolare, sono state rispettate le clausole generali di costruzione del bilancio (art. 2423 del Codice Civile), i suoi principi di redazione (art. 2423 bis) e i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426).

Lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico sono redatti secondo gli schemi obbligatori previsti dal Codice Civile.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è redatto in unità di euro.

Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 2435-bis del Codice Civile, il bilancio è stato redatto nella forma abbreviata così come previsto dal sopraccitato articolo; non viene inoltre redatta, in quanto facoltativa, la relazione sulla gestione.

Non esistono valori espressi in moneta diversa da quella corrente, e quindi non sussistono variazioni significative dei cambi valutari.

La società non ha stipulato contratti di acquisto che prevedano l'obbligo di rivendita a termine.

La società non presenta il rendiconto finanziario in quanto si è avvalsa dell'esonero di cui all'art. 2435-bis c. 2 ultimo capoverso C.C..

Prospettiva della continuità aziendale

Per quanto concerne tale principio, la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuità aziendale e quindi tenendo conto del fatto che l'azienda costituisce un complesso economico funzionante, destinato, almeno per un prevedibile arco di tempo futuro (12 mesi dalla data di riferimento di chiusura del bilancio), alla produzione di reddito. Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale, non sono emerse significative incertezze, né sono state individuate ragionevoli motivazioni che possano portare alla cessazione dell'attività.

Conseguentemente il bilancio è stato redatto nel presupposto della continuità aziendale

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Non si sono verificati casi eccezionali che impongano di derogare alle disposizioni di legge.

Cambiamenti di principi contabili

Non si registrano, rispetto al precedente esercizio, cambiamenti nei principi contabili adottati per la redazione del presente bilancio.

Correzione di errori rilevanti

Non sono stati rilevati errori rilevanti.

Problematiche di comparabilità e di adattamento

In ossequio alle disposizioni dell'art. 2423 ter del Codice Civile tutte le voci dello stato patrimoniale e del conto economico del presente esercizio sono comparabili con quelle dell'esercizio precedente e non si è reso necessario alcun adattamento.

Non vi sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadono sotto più voci dello schema di stato patrimoniale.

Criteri di valutazione applicati

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nel pieno rispetto dei principi della prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività e tenendo conto, nella rilevazione e presentazione delle voci, della sostanza dell'operazione o del contratto; in particolare non sono stati contabilizzati utili non realizzati alla chiusura dell'esercizio e si è tenuto conto degli oneri di competenza dell'esercizio, anche se non ancora rilevati alla chiusura dello stesso.

La Società si è avvalsa della facoltà di non valutare al costo ammortizzato e di non aggiornare i crediti e i debiti quando gli effetti sono irrilevanti, ovvero quando i costi di transazione, le commissioni pagate tra le parti

e ogni altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza sono di scarso rilievo oppure se i crediti e i debiti sono a breve termine (ossia con scadenza inferiore ai 12 mesi).

Come richiesto dai principi contabili nazionali, gli Amministratori hanno valutato il presupposto della continuità aziendale, considerando anche i possibili impatti economico finanziari derivanti dal rincaro di alcune materie prime e soprattutto dall'incremento del costo delle fonti energetiche. A esito di tale analisi non si è rilevata l'esistenza di incertezze materiali in merito alla capacità della Cooperativa di continuare la propria attività nel prevedibile futuro e pertanto il bilancio è stato redatto in base al criterio della continuità aziendale.

Altre informazioni

La società non controlla altre imprese, neppure tramite fiduciarie ed interposti soggetti.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Crediti verso soci

Tale voce di bilancio accoglie i crediti vantati dalla società nei confronti dei soci per somme sottoscritte e non ancora versate. Risultano iscritti al valore nominale.

Al 31 dicembre 2023 il capitale sociale risulta sottoscritto per € 104.975 e versato per € 104.600.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono state iscritte secondo il criterio del costo di acquisizione.

Le stesse comprendono:

- l'importo corrisposto per l'acquisizione in licenza d'uso di software applicativo; si è ritenuto congruo un criterio d'ammortamento per rate costanti in cinque anni;
- spese di manutenzione straordinaria eseguite sugli immobili condotti in forza di contratti di locazione. Tali spese sono state ammortizzate sulla base della residua durata del relativo contratto.

Non sussistono i presupposti per la svalutazione delle immobilizzazioni immateriali iscritte in bilancio

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo d'acquisto, maggiorato degli oneri accessori di diretta imputazione e al netto dei relativi ammortamenti.

Gli ammortamenti dei vari gruppi di immobilizzazioni materiali sono stati calcolati sulla base di aliquote ritenute rappresentative della vita utile stimata dei cespiti. In particolare:

- Fabbricati 1,5%
- Attrezzature socio sanitarie 6,25%
- Impianti 7,5%
- Attrezzatura varia e minuta 7,5%
- Automezzi 10%
- Mobili e macchine ufficio 7,5%
- Macchine elettroniche 10%

Non sussistono i presupposti per la svalutazione delle immobilizzazioni materiali iscritte in bilancio

Immobilizzazioni finanziarie

Le partecipazioni possedute dalla società, iscritte fra le immobilizzazioni in quanto rappresentano un investimento duraturo e strategico, sono valutate al costo di acquisto o di sottoscrizione (art. 2426 n. 1) comprensivo degli oneri accessori opportunamente svalutato per tener conto delle perdite durevoli di valore.

Trattasi di partecipazioni che si intendono detenere durevolmente o acquisite per realizzare un legame duraturo con le società o imprese partecipate.

Di seguito l'elenco delle partecipazioni detenute al 31 dicembre 2023:

- Consorzio di Cooperative sociali "Sol. Co. Mantova - Società Cooperativa Sociale" iscritta per un importo di € 16.500.
- "CGM Finance" per un importo di € 2.549.
- "Unioncoop Servizi - Società Cooperativa" per un importo di € 155.
- "Banca Popolare Etica" per un importo di € 516.

- "Cooperfiditalia" per un importo di € 250.

Crediti

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati valutati al presumibile valore di realizzo avvalendosi della facoltà concessa dal comma 7 dell'art. 2435-bis c.c..

A tal fine, per i crediti, si è costituito, un fondo svalutazione crediti determinato sulla base delle perdite per inesigibilità ragionevolmente prevedibili.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal denaro contante e da saldi attivi dei conti correnti bancari e sono iscritte per il loro effettivo importo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, sono comuni a due o più esercizi e determinati in ragione del tempo.

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza dei crediti verso soci per versamenti ancora dovuti.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Crediti per versamenti dovuti non richiamati	975	(600)	375
Totale crediti per versamenti dovuti	975	(600)	375

Il saldo rappresenta la quota di capitale sociale sottoscritto, ma non ancora versato, a seguito delle norme statutarie e delle delibere degli organi sociali.

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza delle immobilizzazioni.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	179.369	3.098.243	19.971	3.297.583
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	112.703	1.095.500		1.208.203
Valore di bilancio	66.666	2.002.743	19.971	2.089.380
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	5.880	152.210	-	158.090

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Ammortamento dell'esercizio	18.704	91.665		110.369
Altre variazioni	1.000	(1)	-	999
Totale variazioni	(11.824)	60.544	-	48.720
Valore di fine esercizio				
Costo	185.248	3.243.967	19.971	3.449.186
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	130.406	1.180.680		1.311.086
Valore di bilancio	54.842	2.063.287	19.971	2.138.100

Gli investimenti dell'esercizio sono stati pari a € 158.090 e sono relativi:

- per € 5.880 all'acquisto di un nuovo software gestionale;
- per € 10.500 agli acconti pagati a seguito dell'avvio della ristrutturazione dell'immobile di Porto Mantovano (MN);
- per € 86.187 per la ristrutturazione dell'immobile di Roverbella (MN) (ex Asilo);
- per € 55.523 per l'acquisto di attrezzature socio sanitarie, mobili e macchine d'ufficio e automezzi.

Attivo circolante

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Non esistono crediti di durata residua superiore ad anni cinque.

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La società opera esclusivamente in Italia e pertanto le voci di credito sono relative a soggetti residenti in Italia.

Oneri finanziari capitalizzati

Nel corso dell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari ad alcuna voce dell'attivo dello stato patrimoniale.

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono valutate al nominale.

La movimentazione delle voci di patrimonio netto è riferita alla copertura della perdita dell'esercizio 2022 (€ 39.311) mediante l'utilizzo della Riserva indivisibile, nonché all'aumento del capitale sociale dato dal combinato effetto dei recessi e delle ammissioni di nuovi soci.

Debiti

I debiti sono stati esposti in bilancio al valore nominale, avvalendosi della facoltà concessa dal comma 7 dell'art. 2435-bis c.c.

Fondo per rischi ed oneri

I fondi per rischi ed oneri sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Fondo trattamento fine rapporto lavoro subordinato

Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e corrisponde all'effettivo impegno della società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Ratei e risconti

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e /o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, sono comuni a due o più esercizi e determinati in ragione del tempo.

Patrimonio netto

Si forniscono di seguito le informazioni inerenti le variazioni nelle voci del patrimonio netto ed il dettaglio delle varie altre riserve:

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi		
Capitale	104.500	-	475		104.975
Riserva legale	792.912	-	-		792.912
Altre riserve					
Varie altre riserve	404.471	(39.313)	-		365.158
Totale altre riserve	404.471	(39.313)	-		365.158
Utile (perdita) dell'esercizio	(39.311)	39.311	-	98.188	98.188

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi		
Totale patrimonio netto	1.262.572	(2)	475	98.188	1.361.233

Dettaglio altre riserve

Descrizione	Importo
Riserva indivisibile L. 904/77	314.383
Riserva contributi c/capitale	24.273
Riserva contributo regionale	26.504
Arrotondamento unità di €	-2
Totale	365.158

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					per copertura perdite
Capitale	104.975	B,C	104.975		-
Riserva legale	792.912	B	792.916		-
Altre riserve					
Varie altre riserve	365.158		365.160		39.311
Totale altre riserve	365.158		365.160		39.311
Totale	1.263.045		1.263.051		39.311
Quota non distribuibile			1.158.076		

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
				per copertura perdite	
Riserva indivisibile L. 904/77	314.383	B	314.383		39.311
Riserva contributi c/capitale	24.273	B	24.273		
Riserva contributo regionale	26.504	B	26.504		
Arrotondamento unità di €	-2				
Totale	365.158		365.160		39.311

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi ed oneri sono relativi a potenziali oneri del personale - riferibili all'esercizio in commento - i cui valori risultano stimati dall'Organo Amministrativo.

	Altri fondi	Totale fondi per rischi ed oneri
Valore inizio esercizio	0	0
Accantonamento dell'esercizio	21.000	21.000
Valore di fine esercizio	21.000	21.000

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

L'ammontare di debito maturato verso i lavoratori dipendenti è calcolato in conformità alla vigente normativa ed ai contratti di lavoro, tenuto conto dell'applicazione delle opzioni connesse alla riforma del sistema di previdenza complementare.

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	810.211
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	106.177
Utilizzo nell'esercizio	62.467
Totale variazioni	43.710
Valore di fine esercizio	853.921

Debiti

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Al termine dell'esercizio non esistono debiti con durata superiore ad anni cinque e non risultano debiti gravati da garanzie reali su beni di proprietà sociale.

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Ammontare	930.436	930.436

Finanziamenti effettuati da soci della società

Il finanziamento da parte dei soci, previsto dallo statuto sociale e disciplinato da un apposito regolamento, ammonta, al termine dell'esercizio ad € 178.608, interamente esigibili entro l'esercizio successivo.

Si tratta di prestiti fruttiferi finalizzati al conseguimento degli scopi sociali, a sostegno della struttura patrimoniale e delle esigenze finanziarie della cooperativa.

Il finanziamento è stato assunto, con riferimento ad ogni singolo prestatore, nei limiti di cui all'articolo 10 della Legge n. 59/1992.

Poiché la somma del capitale sociale versato e delle riserve (dato al 31 dicembre 2023) è pari ad € 1.361.233 (€ 1.262.572 dato al 31 dicembre 2022) la cooperativa rientra nei limiti previsti dalla normativa.

Si precisa infine che l'indice di struttura finanziario (c.d. indice di struttura secondario) dato dal rapporto fra patrimonio più debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato è pari a 1,14 (dato 31 dicembre 2023).

Un indice di struttura finanziaria minore di 1 evidenzia situazioni di non perfetto equilibrio finanziario dovuta alla mancanza di correlazione temporale tra le fonti di finanziamento e gli impieghi della cooperativa mentre un valore maggiore di 1 indica che il capitale permanente (patrimonio netto + debiti a medio lungo termine) sono sufficienti al finanziamento delle immobilizzazioni.

Nota integrativa abbreviata, conto economico

I ricavi e i costi sono imputati a conto economico per competenza, con rilevazione dei relativi ratei e risconti, e nel rispetto del principio della prudenza e dell'inerenza.

I ricavi ed i proventi, i costi e gli oneri sono iscritti al netto di resi, sconti, abbuoni.

Costi della produzione

Si presenta nella tabella che segue le variazioni intervenute nei costi della produzione:

	Valore esercizio precedente	Valore esercizio corrente	Variazione	Variazione (%)
Costi della produzione:				
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	140.736	147.062	6.326	4%
per servizi	598.835	674.849	76.014	13%
per godimento di beni di terzi	68.762	71.192	2.430	4%
per il personale	1.987.392	1.971.453	-15.939	-1%
ammortamenti e svalutazioni	90.659	141.647	50.988	56%
oneri diversi di gestione	45.838	62.001	16.163	35%
Totale costi della produzione	2.932.222	3.068.204	135.982	5%

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Non risultano, per l'esercizio in commento, ricavi e costi di entità ed incidenza eccezionale.

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Di seguito le altre informazioni richieste dal combinato disposto degli articoli 2435-bis e 2427 del Codice Civile.

Dati sull'occupazione

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti il personale, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 15 del codice civile:

	Numero medio
Quadri	1
Impiegati	49
Operai	22
Totale Dipendenti	72

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Nell'esercizio in commento non sono stati riconosciuti compensi all'organo amministrativo e non risultano anticipazioni e crediti concessi ai membri dello stesso.

Nella tabella che segue è indicato il compenso, riconosciuto al Collegio Sindacale, per l'attività di verifica dell'osservanza della legge e dello Statuto.

	Sindaci
Compensi	2.912

Compensi al revisore legale o società di revisione

Si precisa che il compenso spettante al Collegio Sindacale , per l'attività di revisione legale, è di € 2.496.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1 numero 9 del codice civile, non risultano impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

La società, stante il disposto dell'art. 2427 co.1 n. 22 bis., nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non ha effettuato operazioni atipiche e/o inusuali che per significatività e/o rilevanza possano dare luogo a dubbi in ordine alla salvaguardia del patrimonio aziendale ed alla tutela dei soci, né con parti correlate né con soggetti diversi dalle parti correlate.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Non sussistono accordi non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non si segnalano fatti di rilievo avvenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio.

Imprese che redigono il bilancio consolidato dell'insieme più piccolo di imprese di cui si fa parte in quanto impresa controllata

Si precisa che "LA QUERCIA - SOC.COOP.SOCIALE DI SOLIDARIETA' ONLUS" vista anche la propria natura giuridica, non risulta essere impresa controllata da alcuna altra società e quindi non ricade nell'area di consolidamento di un'altra impresa.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

La società al termine dell'esercizio in commento non detiene strumenti derivati.

Azioni proprie e di società controllanti

Informazioni rese ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 2435-bis del Codice Civile che esonerano dalla redazione della Relazione sulla Gestione:

n. 3) dell'art. 2428: la Società, non possiede azioni proprie, così come non possiede azioni o quote di società controllanti.

n. 4) dell'art. 2428: nel corso dell'esercizio la Società non ha effettuato alcuna operazione relativa ad azioni proprie ed azioni o quote di società controllanti.

Informazioni relative alle cooperative

Imposte sul reddito

La Società, in quanto cooperativa sociale e di produzione e lavoro gode dell'esenzione totale dell'IRES prevista dall'art.12 legge 904/77 nonché avendone i requisiti dall'art.11 DPR 601/73.

La qualifica di Onlus, infine consente, l'esenzione totale dall'IRAP così come previsto dall'art.1 c. 7 e 8 L.R. Lombardia 18/12/2001 n. 27 come confermato dall'art. 77 c. 1 e 2 L.R. Lombardia 14/7/2003 n.10.

Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Trattandosi di cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, per quanto disposto dall'art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile, la stessa è considerata cooperativa a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile.

La cooperativa ha previsto statutariamente, ed ha di fatto osservato, i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del codice civile.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dall'articolo 2513 del C.C. si evidenzia che nell'esercizio 2023 i costi sostenuti per il personale ammontano complessivamente ad € 1.971.454 di cui € 1.101.004 (pari al 56%) a dipendenti che rivestono inoltre la qualifica di soci.

Informazioni ex art. 2528 del Codice Civile

Nell'ammissione dei soci e nella relativa procedura vengono osservate le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale.

In particolare, vengono adottati criteri non discriminatori coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta.

Viene tenuto quindi conto della potenzialità della cooperativa, delle caratteristiche dell'aspirante socio e di tutti gli altri requisiti soggettivi ed oggettivi richiesti dallo statuto e comunque atti a valutare la effettiva capacità dell'aspirante socio di concorrere al raggiungimento degli scopi sociali.

I soci della cooperativa al 31/12/2023 sono 47 e sono così suddivisi:

* n. 36 soci lavoratori;

* n. 4 soci fruitori;

* n. 7 soci volontari.

Il capitale sociale rispetto all'esercizio precedente ha subito le seguenti variazioni:

	Soci				Totale	capitale sociale	
	Lavoratori	Fruitori	Giuridici	Volontari		€	numero quote
Situazione 01/01/2023	35	4	0	7	46	104.500	4.180
Recessi	-1	0	0	0	-1	-25	-1
Esclusioni	0	0	0	0	0	0	0
Ammissioni:	2	0	0	0	2	500	20
Situazione 31/12/2022	36	4	0	7	47	104.975	4.199

Nessuna richiesta di ammissione a socio presentata nel 2023 è stata respinta.

Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del codice civile e dall'art. 2 della legge 59/92, si segnala che i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari sono stati indicati dagli amministratori nella parte iniziale della nota integrativa.

Vigilanza sugli Enti Cooperativi

Con riferimento all'attività di vigilanza sugli enti cooperativi prevista dal D.Lgs 220/2002 si segnala che la società è stata regolarmente revisionata nel corso dell'anno 2023 e che l'ispezione ha avuto esito finale positivo. Alla società è stato rilasciato l'attestato di revisione con la conferma del riconoscimento di società cooperativa a mutualità prevalente.

Informazioni ex art. 2545-sexies del Codice Civile

Il ristorno cooperativo ha la funzione di prevedere una forma di risparmio di spesa per il Socio cooperatore, in considerazione della partecipazione allo scambio mutualistico con la Cooperativa.

La ripartizione del ristorno ai soci cooperatori deve avvenire in modo proporzionale alla quantità e qualità dello scambio mutualistico come previsto dallo Statuto Sociale.

Non sono stati previsti ristorni per l'esercizio in esame .

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In ottemperanza ai nuovi obblighi di trasparenza nel sistema delle erogazioni pubbliche, stabiliti dall'art. 1, co. 125-129, Legge 04/08/2017, n. 124, si dà atto che, nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, la Società ha ricevuto sovvenzioni, contributi e comunque vantaggi economici di qualunque genere, aventi natura di liberalità, da parte di Pubbliche Amministrazioni o da soggetti assimilati, di cui al primo periodo del comma 125, dell'art. 1, della L. 124/2017, come di seguito riportato:

Dati identificativi del Soggetto erogante	Importo	Descrizione
Gestore dei Servizi Energetici GSE S.p.A	13.980	Tariffa incentivante
Regione Lombardia - DG Formazione e Lav.	11.500	Formazione continua
Unione Regionale delle C.C.I.A.A.della 213	4.500	Formazione continua
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	74.792	Cinque per Mille - Anno Finanziario xxxx
Agenzia Nazionale per l.attrazione	11.230	Contrib.terzo settore caro bollette
Unione Comuni Lombarda Essevum	47.464	Contributo progettazione minori
Fondazione della comunità Mantovana	16.380	Contributo da fondazione su rendicontazione spese sostenute
Ministero Economia e Finanze	2.634	Credito imposta energia (soggetti non energivori)
Ministero Economia e Finanze	10.844	Credito imposta gas (soggetti non gasivori)
Agenzia speciale servizi alla persona	5.054	Quote covid anno 2020 det.123 del 22.12.22

Dati identificativi del Soggetto erogante	Importo	Descrizione
TOTALE	198.378	

Si evidenzia che l'indicazione di tutte le erogazioni liberali nella soprastante tabella è stata effettuata adottando il criterio informativo di cassa, e, quindi, riportando tutte le sovvenzioni, contributi e comunque vantaggi economici di qualunque genere, incassati nell'esercizio 2023.

Si dichiara inoltre che, nel corso dell'esercizio, è maturato il diritto a percepire altri aiuti di Stato, oggetto di pubblicazione nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato, al quale conseguentemente si rinvia per le informazioni relativi ai vantaggi economici riconosciuti, assolvendo in tal modo l'obbligo informativo di trasparenza di cui alla Legge 124/2017, in conformità a quanto previsto dall'art. 3-quater, co. 2, D.L. 135/2018 (conv. da L. 12/2019).

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone di destinare l'utile d'esercizio pari ad € 98.187,61 come segue:

- € 2.945,63 pari al 3%, ai Fondi Mutualistici ex L. 59/92;
- € 29.456,28 alla riserva legale;
- € 65.785,70 alla riserva indivisibile ex L.904/77.

**RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI
(Bilancio 31 dicembre 2023)**

All'Assemblea dei soci di "La Quercia – Società Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus"

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio di "La Quercia – Società Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus" al 31 dicembre 2023 costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria di "La Quercia – Società Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus" al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione contenute negli artt. 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della legge 31 gennaio 1992 n. 59 e nell'art. 2513 del Codice Civile.

Abbiamo altresì potuto riscontrare l'assenza di criticità di natura patrimoniale e finanziaria, con particolare riguardo alla gestione delle attività sociali e socio-sanitarie di "La Quercia – Società Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus".

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia).

Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente sezione.

Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Gli Amministratori sono altresì responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Gli Amministratori, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 2435-bis del Codice Civile, hanno redatto il bilancio nella forma abbreviata e, come previsto dal medesimo articolo, non hanno redatto la relazione sulla gestione fornendo in nota integrativa le informazioni richieste dai numeri 3) e 4) dell'art. 2428.

Nello svolgimento delle procedure di valutazione del rischio come richiesto nel principio di revisione internazionale (ISA Italia) n. 315,3 abbiamo considerato che non esistono eventi o circostanze che possano far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'impresa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. Nei colloqui avuti con gli Amministratori abbiamo stabilito come gli stessi abbiano svolto una valutazione preliminare in merito alla capacità dell'impresa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, dalla discussione abbiamo riscontrato come la Direzione non abbia individuato eventi o circostanze che, considerati singolarmente o nel loro complesso, possano far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'impresa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento.

B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dagli amministratori, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, nell'ambito delle nostre attribuzioni e per quanto ci è stato reso possibile, sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo della società e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per affrontare eventuali conseguenze riconducibili alla difficile congiuntura economica derivante da conflitti bellici e dall'incremento dei costi dell'energia e delle materie prime, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a

rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci *ex art.* 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato a norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa.

Inoltre:

- gli Amministratori, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 2435-bis del Codice Civile, hanno redatto il bilancio nella forma abbreviata così come previsto dal sopraccitato articolo e non hanno redatto, in quanto facoltativa, la relazione sulla gestione;
- tali documenti sono stati consegnati al Collegio Sindacale in tempo utile affinché siano depositati presso la sede della società corredati dalla presente relazione.

La natura cooperativa

Informativa ai sensi dell'art. 2545 del Codice Civile

La Cooperativa, nell'esercizio 2023, ha svolto la propria attività in ottemperanza allo scopo sociale al fine di perseguire lo scambio mutualistico con i propri soci attraverso la realizzazione delle attività di cui all'oggetto sociale.

La realizzazione dello scambio mutualistico, coerentemente con le disposizioni dello Statuto Sociale, è avvenuta instaurando con i soci rapporti di lavoro dipendente; il costo del lavoro dei soci è stato pari al 56% del costo complessivo.

La Cooperativa è una Cooperativa sociale a mutualità prevalente di diritto, ai sensi dell'art 111 septies 1° periodo del D.Lgs. 6/2003.

Nella Nota integrativa gli Amministratori hanno analiticamente dato evidenza delle attività svolte per la gestione sociale al fine di conseguire lo scopo mutualistico, fornendo le informazioni richieste dall'art. 2545 Codice Civile.

Ne consegue che la società, ai sensi degli artt. 2512 e 2513 Codice Civile, deve considerarsi Cooperativa a mutualità prevalente.

Informativa ai sensi dell'art. 2528 del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;

Informativa ai sensi delle Disposizioni della Banca d'Italia per la raccolta del risparmio da soggetti diversi dalle banche (08.11.2016).

Nella Nota integrativa gli Amministratori hanno incluso le informazioni sulla raccolta del risparmio presso i soci.

Informativa sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 15 Legge 31/01/1992 n.59

Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il Collegio Sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli Amministratori e concorda con la proposta degli Amministratori, contenuta nella Nota Integrativa, di destinazione dell'utile d'esercizio.

Mantova, 04 giugno 2024

Rag. Nicola Penna (Presidente)

Dott. Paolo Rebecchi (Sindaco effettivo)

Rag. Gianni Remelli (Sindaco effettivo)

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 20 GIUGNO 2024

Oggi 20 del mese di Giugno dell'anno 2024, alle ore 07.00, in Roverbella (MN) in via Don P. Bazzotti n. 5/A, si è riunita in prima convocazione l'assemblea dei soci della cooperativa "La Quercia Società Cooperativa Sociale di Solidarietà ONLUS", per discutere e deliberare sul seguente:

ordine del giorno:

- 1) Esame del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 e della relativa Relazione del Collegio Sindacale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Esame del bilancio sociale al 31 dicembre 2023, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 3) Dimissioni rassegnate dai componenti del collegio sindacale della Cooperativa;
- 4) Nomina collegio sindacale e determinazione del relativo compenso;
- 5) Nomina del soggetto incaricato della revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 2409-bis del codice civile. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
- 6) Rinnovo cariche Consiglio di amministrazione; delibere inerenti e conseguenti.

All'ora prevista dalla convocazione il Presidente, sig. Fausto Ferriani, constata la presenza di n° 5 soci (oltre al Presidente sono presenti i sigg. soci Marilena Boccola, Marina Cavalieri, Adele Pasqualini e Valerio Alessandretti) su un totale di 48 iscritti a libro soci.

Essendo l'assemblea convocata in prima convocazione, non sussiste la maggioranza necessaria per la sua legale costituzione.

Si attende invano fino alle ore 07.15, al cui scadere il Presidente registra l'arrivo di altri n° 2 soci (Alessandro Micheli e Giovanna Campagnari). Nonostante il numero dei presenti sia aumentato a n. 7 soci, permane insufficiente la rappresentanza dei soci per poter procedere con la trattazione dei punti all'ordine del giorno e relative delibere.

Il Presidente, pertanto, dichiara la seduta andata deserta per insufficiente rappresentanza dei soci, dando successivamente appuntamento ai presenti alla prossima assemblea, di cui ha già provveduto alla regolare convocazione in seconda convocazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Fausto Ferriani



VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 2 LUGLIO 2024

Oggi 2 del mese di luglio dell'anno 2024, alle ore 15,45, in Roverbella (MN) in via Don P. Bazzotti n. 5/A, si è riunita in seconda adunanza, essendo la prima del 20 Giugno 2024 andata deserta, l'assemblea dei soci della "La Quercia Società Cooperativa Sociale di Solidarietà ONLUS", per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del giorno:

- 1) Esame del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 e della relativa relazione del Collegio Sindacale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Esame del bilancio sociale al 31 dicembre 2023, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 3) Dimissioni rassegnate dai componenti del collegio sindacale della Cooperativa;
- 4) Nomina collegio sindacale e determinazione del relativo compenso;
- 5) Nomina del soggetto incaricato della revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 2409-bis del codice civile. Deliberazioni inerenti e conseguenti.
- 6) Rinnovo cariche Consiglio di amministrazione; delibere inerenti e conseguenti.

Assume la Presidenza, a norma di Statuto Sociale, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, sig. Fausto Ferriani il quale, constatato e fatto constatare che:

- sono presenti in proprio (25) o per delega (16) numero 41 soci su un totale di 48 iscritti a libro soci: Ada Campagnari, Isabella Marogna, Alessandra Spotti (delega conferita a Elena Murari), Fausto Ferriani, Marco Rodelli, Alessia Boschetti (delega conferita a Isabella Marogna), Giuseppe Boretti, Marilena Boccola, Giovanna Campagnari (delega conferita a Marilena Boccola), Andrea Piccarisi, Adele Pasqualini, Barbara Franceschetti (delega conferita a Alberto Mori), Paola Restelli (delega conferita a Fabio Vincenzi), Simone Rizzardi, Alberto Mori, Emanuele Franzoni (delega conferita a Elena Murari), Elena Murari, Maria Zanchi, Monica Pellizzer, Marta Boschini (delega conferita a Fabio Vincenzi), Edoardo Maccari, Raffaele Pelizzoni, Valerio Alessandretti, Andrea Vanoni (delega conferita a Fabio Vincenzi), Ivica Matkovic, Valentina Verde (delega conferita a Marilena Boccola), Greta Mondadori, Annika Dal Zotto (delega conferita a Ada Campagnari), Fabio Vincenzi, Stefania Budicin, Francesca Corghi, Alessandro Micheli, Daria Benatti (delega conferita a Giuseppe Boretti), Liliana Franceschetti (delega conferita a Dirca Loggetti), Dirca Loggetti, Marina Cavalieri, Francesca Madella (delega conferita a Giuseppe Boretti), Marco Ferrari (delega conferita a Marilena Boccola), Rosetta Chiesa (delega conferita a Giuseppe Boretti), Luisa Gabrieli e Riccardo Cavalieri (delega conferita a Isabella Marogna).
- sono presenti i seguenti membri del Consiglio di Amministrazione: Fausto Ferriani, Marco Rodelli, Raffaele Pelizzoni, Greta Mondadori, Edoardo Maccari e Ivica Matkovic;
- sono presenti il Sig. Nicola Penna (Presidente del Collegio Sindacale) e il Sig. Gianni Remelli (sindaco effettivo), mentre risulta assente giustificato il sindaco effettivo Sig. Paolo Rebecchi.
- tutti i presenti dichiarano di essere adeguatamente informati in merito all'argomento posto all'ordine del giorno e di non opporsi e nulla eccepire alla sua trattazione,

dichiara

l'assemblea validamente costituita e pertanto idonea a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Funge da segretario il sig. Giuseppe Boretti.

Esame del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 e della relativa relazione del Collegio Sindacale, deliberazioni inerenti e conseguenti

Passando alla trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno, il Presidente procede alla presentazione del bilancio al 31 dicembre 2023, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa, nella forma abbreviata ex art. 2435 bis C.C.

Successivamente, il Presidente del Collegio Sindacale dà lettura della relazione del collegio sindacale.

Al termine della presentazione viene aperta la discussione durante la quale si registrano gli interventi di alcuni soci che chiedono chiarimenti, ai quali rispondono il Presidente ed i membri del Consiglio di Amministrazione.

Al termine della discussione, si passa alla votazione e l'assemblea ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano

delibera

- di approvare il Bilancio chiuso al 31/12/2023 così come redatto dall'Organo Amministrativo;
- di destinare l'utile di esercizio pari ad € 98.187,61 come segue:
 - € 2.945,63,56 (pari al 3%) ai Fondi Mutualistici ex L. 59/92;
 - € 29.456,28 alla riserva legale;
 - € 65.785,70 alla riserva indivisibile ex L. 904/77.

Esame del bilancio sociale al 31 dicembre 2023, deliberazioni inerenti e conseguenti

Dopo una breve premessa introduttiva sul lavoro fatto, il Presidente sottopone all'attenzione dei soci presenti la bozza di Bilancio Sociale 2023 a partire dalla lettura del saluto del Presidente con cui si apre e si introduce il documento. Successivamente, il Presidente illustra in modo dettagliato il documento in ogni sua parte: oltre ad essere un importante strumento di comunicazione sociale, si ricorda ai soci che il bilancio sociale è uno dei requisiti fondamentali ai fini del mantenimento dell'iscrizione all'Albo Regionale delle cooperative sociali, pratica da evadere con cadenza annuale.

Alla fine della presentazione del documento si apre il confronto tra i soci presenti. Dopo varie richieste di chiarimenti e delucidazioni da parte di alcuni soci, a cui rispondono esaurientemente il Presidente e i membri del consiglio di amministrazione, tutti i presenti esprimono apprezzamento rispetto al documento presentato.

A questo punto, il Presidente invita i soci alla votazione per l'approvazione del Bilancio Sociale 2023.

L'assemblea dei soci, ad unanimità dei votanti espressi per alzata di mano,

delibera

di approvare il Bilancio Sociale 2023 (documento che viene conservato agli atti della società a formale parte integrante del presente verbale).

Dimissioni rassegnate dai componenti del collegio sindacale della Cooperativa e nomina nuovi organi di controllo

Prende la parola il Presidente, il quale invita i presenti a trattare congiuntamente il terzo, quarto e quinto punto all'ordine del giorno, in considerazione della connessione esistente fra gli stessi. I presenti approvano.

In data odierna tutti i membri effettivi del collegio sindacale della Società Sigg. Penna Nicola, Paolo Rebecchi, e Gianni Remelli, e tutti i membri supplenti del collegio sindacale della Società Sigg. Paola Bianchi e Marco Bianchi, hanno rassegnato le proprie dimissioni. Sono agli atti della Società le rispettive lettere di dimissioni.

Il Presidente prosegue rappresentando ai soci che si rende necessario procedere alla nomina degli organi di controllo della società, precisando che il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno proporre di affidare il controllo contabile della Società ad un revisore legale dei conti, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 39/2010 e dell'art. 2409-bis del Codice Civile.

A tal proposito, prosegue il Presidente, a seguito di preliminari interlocuzioni, è pervenuta alla Società la proposta per i servizi di revisione legale da parte di Reviprof S.p.A., avente ad oggetto la revisione legale del bilancio di esercizio per gli esercizi sociali 2024, 2025 e 2026. Tale Proposta di Incarico, spiega il Presidente, è risultata particolarmente competitiva, e prevede un corrispettivo annuo pari a Euro 3.700,00, restando inteso che i corrispettivi sono al netto dell'IVA e che agli stessi saranno aggiunti i rimborsi per le spese sostenute per lo svolgimento del lavoro e dei servizi di segreteria e comunicazione nella misura forfettaria del 5% dei corrispettivi stessi, nonché che detti onorari saranno oggetto di adeguamento annuale, in misura pari alla percentuale di variazione dell'indice ISTAT.

Prende a questo punto la parola il Presidente del collegio sindacale Rag Nicola Penna, il quale conferma che – esaminata la Proposta di Incarico – il collegio sindacale, quale ultimo atto in carica prima di procedere alla rassegna delle dimissioni, ha predisposto un parere motivato, da cui risultano le verifiche e le valutazioni effettuate dai sindaci e le motivazioni da essi individuate, in merito al conferimento del nuovo incarico di revisione legale dei conti a Reviprof S.p.A., per gli esercizi 2024, 2025 e 2026, acquisito agli atti della Società, che viene dallo stesso illustrato ai presenti.

Il Presidente prosegue la propria esposizione proponendo all'Assemblea i seguenti candidati alla nomina di membri del Collegio Sindacale, al quale non sarà affidato il controllo contabile della Società, così come consentito dallo statuto sociale, e che resterà in carica fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026:

- Rag. Nicola Penna Presidente
- Rag. Gianni Remelli Sindaco effettivo
- Dott. Paolo Rebecchi Sindaco effettivo
- Dott. Marco Bianchi Sindaco Supplente
- Dott.ssa Paola Bianchi Sindaco supplente

Viene quindi data informativa all'assemblea degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società dai sigg. sopra citati.

Quanto al compenso spettante al Collegio Sindacale, il Presidente propone per i membri del Collegio Sindacale e per l'intera durata del mandato i seguenti compensi per ciascun esercizio:

- Presidente € 2.200,00, oltre a cassa previdenza ed Iva di Legge;
- Membri effettivi € 1.500,00 ciascuno, oltre a cassa previdenza ed Iva di Legge;

L'assemblea, preso atto di quanto sopra, dopo esauriente discussione, ad unanimità di voti

Delibera

- di conferire l'incarico della revisione legale dei conti per gli esercizi 2024-2025-2026, e cioè fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026, alla Società di Revisione "Reviprof S.p.A." iscritta al Registro dei Revisori Legali al numero 70946, secondo i termini e con le modalità indicate nella "Proposta di revisione legale 2024-2025-2026" di Reviprof SpA; il corrispettivo spettante alla Società di Revisione è fissato per l'intera durata dell'incarico in € 3.700,00 per ciascun esercizio, oltre al rimborso spese forfettario del 5% ed IVA.

- di nominare, fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026, quali componenti del Collegio Sindacale i Signori:

Rag. Nicola Penna Presidente
Rag. Gianni Remelli Sindaco effettivo
Dott. Paolo Rebecchi Sindaco effettivo
Dott. Marco Bianchi Sindaco Supplente
Dott.ssa Paola Bianchi Sindaco supplente

- di attribuire ai membri del Collegio Sindacale per l'intera durata del mandato i seguenti compensi per ciascun esercizio:

- Presidente € 2.200,00 oltre a cassa previdenza ed Iva di Legge;
- Membri effettivi € 1.500,00 ciascuno (oltre a cassa previdenza ed Iva di Legge).

I Sindaci nominati accettano l'incarico conferito: i Sindaci non presenti alla seduta odierna vengono immediatamente contattati telefonicamente ed accettano la carica.

Rinnovo cariche Consiglio di amministrazione; delibere inerenti e conseguenti

Il Presidente, in considerazione del percorso intrapreso per l'individuazione del nuovo organo amministrativo che presuppone la presentazione di un documento di programmazione per il prossimo triennio, propone agli intervenuti, visto l'orario, di trattare il presente punto all'ordine del giorno in una specifica seduta dell'assemblea dei soci che sarà convocata appena possibile dall'organo amministrativo.

I soci presenti, nessun escluso, approvano la proposta formulata dal Presidente.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 18,30 previa stesura, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Presidente

Fausto Ferriani

Il segretario

Giuseppe Boretti